

?????????? ?

????????????????????? ? ?

????????????????????????????????

????? ? ?????????????????

Ссылка на скачивание: [Соглашение о конфиденциальности и о неразглашении
коммерческой тайны с сотрудником](#)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к трудовому договору от _____ № _____

10.02.2025

Общество с ограниченной ответственностью “Планета “Сервис”, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице генерального директора Низамутдинова Марата Надировича, действующего на основании устава, с одной стороны и _____, именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору от _____ № _____ года о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Работодатель намеревается передать Работнику конфиденциальную информацию, а Работник обязуется принять, обеспечить сохранность, неразглашение конфиденциальной информации и использовать исключительно в целях реализации сторонами взаимных прав и обязанностей, предусмотренных трудовым договором от _____ № _____.

1.2. Под конфиденциальной информацией (далее – Конфиденциальная информация) в рамках настоящего Соглашения о неразглашении информации понимается следующее:

- персональные данные;
- информация и данные хозяйственного, экономического, финансового, операционного и иного характера, которые предоставляются Работодателем Работнику либо стали известными Работнику в связи с исполнением обязательств в соответствии с трудовым договором от _____ № _____.
- документы, руководства, программные средства, пароли доступа, дискеты, CD-диски, отчеты, материалы и технологии, а также другие документы, которые предоставляются Работодателем;
- иные сведения, относящиеся к конфиденциальной информации в соответствии с настоящим Соглашением.

1.3. Под коммерческой тайной будет определяться информация, которая соответствует требованиям пункта 2 статьи 3 Федерального закона от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне»: вся настоящая или будущая техническая, финансовая, деловая информация, статистика, данные, схемы, планы, спецификации, документы, торговые секреты, идеи, концепции, продукты, процессы, технологии, цены и другая конфиденциальная и которая была передана Работнику в связи с его рабочей деятельностью. Перечень сведений составляющих коммерческую тайну закрепляет Положение о коммерческой тайне № _____ от « ____ » _____ 2025 года.

2. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1. Работник обязуется хранить Конфиденциальную информацию, в том числе, коммерческую тайну, в соответствии с требованиями действующего законодательства и настоящего Соглашения, а также не продавать, не обменивать, не опубликовывать или иным образом не раскрывать ее содержание кому бы то ни было, в целом или частично, каким-либо способом, в том числе посредством фотокопирования, воспроизведения или в электронном виде, без предварительного письменного согласия Работодателя, за исключением случаев, предусмотренных в пунктах 2.2 и 2.3 настоящего Соглашения.

2.2. Информация не считается конфиденциальной, коммерческой тайной и Работник имеет право раскрывать содержание такой информации без предварительного письменного согласия Работодателя только в том случае, если такая информация:

2.2.1. Является общеизвестной или становится общеизвестной не вследствие нарушения настоящего Соглашения Работником, а по другим причинам.

2.2.2. Должна быть раскрыта в соответствии с требованиями законодательства или решением государственного органа.

2.3. Работник имеет право без предварительного письменного согласия Работодателя раскрывать Конфиденциальную информацию, в том числе, Коммерческую тайну, сотрудникам и должностным лицам Работодателя, которым необходимо ее знать в целях Сотрудничества и которые обязаны принимать меры по защите и сохранности Конфиденциальной информации в соответствии с положениями настоящего Соглашения.

2.4. Работник обязуется использовать Конфиденциальную информацию, в том числе, Коммерческую тайну, строго в целях, предусмотренных трудовым договором от _____ № _____, и данная информация не может быть использована в каких-либо других целях.

3. ВЫНУЖДЕННОЕ РАСКРЫТИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ

3.1. В случае получения Работником требования о раскрытии Конфиденциальной информации, в том числе, Коммерческой тайны, или ее части предписанием или постановлением суда или соответствующего государственного органа Работник обязуется:

3.1.1. Немедленно уведомить Работодателя о существовании, условиях и обстоятельствах, связанных с соответствующим требованием.

3.1.2. Обратиться к Работодателю с запросом о возможности совершения правомерных действий по отказу в исполнении данного требования или его сужения.

3.1.3. Если раскрытие соответствующей Конфиденциальной информации необходимо для предотвращения возложения на Работника юридических санкций, предоставить только ту часть Конфиденциальной информации, в том числе, коммерческую тайну, в соответствии с письменным заключением юриста Работодателя, удовлетворительным для Работодателя, которую вынуждены раскрыть в соответствии с применимым законодательством.

3.1.4. Предпринять максимальные усилия для получения постановления или иного

убедительного подтверждения того, что к раскрытой Конфиденциальной информации, в том числе, Коммерческой тайны, будет применен конфиденциальный подход.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

4.1. В случае раскрытия Конфиденциальной информации, в том числе, Коммерческой тайны, в нарушение положений настоящего Соглашения или иного нарушения Соглашения Работником Работник несет ответственность за все убытки, вызванные или возникшие в связи с нарушением настоящего Соглашения, включая упущенную выгоду.

4.2. В случае нарушения положений настоящего Соглашения Работником Работник обязуется возместить Работодателю все разумные и документально подтвержденные расходы и издержки, понесенные Работодателем вследствие такого нарушения, связанные с принуждением Работника к исполнению настоящего Соглашения, а также с возложением на Работника мер ответственности по настоящему Соглашению.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу и становится обязательным для Сторон с даты его подписания сторонами и прекращает свое действие на дату, которая наступит раньше в зависимости от следующих обстоятельств:

5.1.1. На дату, согласованную Сторонами в любом последующем соглашении о Сотрудничестве между ними.

5.2. Обязательства по соблюдению конфиденциальности сохраняют силу в течение 3 (трех) лет после истечения срока действия трудового договора от _____ № ____.

6. ОБЩИЕ УСЛОВИЯ

6.1. Неиспользование или задержка в использовании любой Стороной какого-либо права по настоящему Соглашению не являются отказом от него, полным или частичным.

6.2. Какие-либо поправки, изменения или усовершенствования настоящего Соглашения не имеют юридической силы, если они не совершены в письменной форме и не подписаны Сторонами.

6.3. Настоящее Соглашение заключено в 2 (двух) оригинальных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Работодатель

ООО «Планета Сервис»

**Адрес юридический: 192012, г.Санкт-Петербург, ул.Ново-Александровская, д. 14
литер А, помещение 71-Н
ИНН 5012078628**

КПП 781101001

Р/С 40702810601300017401, Банк АО «АЛЬФА-БАНК» МОСКВА, БИК 044525593

К/С 30101810200000000593

Работник

Подписи сторон Договора:

М.П.

Revision #2

Created 2026-04-10 09:20:19 UTC by Admin

Updated 2026-04-22 08:21:40 UTC by Admin